



Verhaltenskodex

Ziel unseres Verhaltenskodex ist es, für alle Beschäftigten in der EUREF-Unternehmensgruppe verbindliche Verhaltensstandards zu vereinbaren, um ethische und rechtliche Herausforderungen in der täglichen Arbeit zu bewältigen und damit Situationen vorzubeugen, welche die Rechtmäßigkeit und Redlichkeit des Unternehmens und seiner Beschäftigten in Frage stellen können.

Dieser Kodex ist zugleich ein Versprechen aller Beschäftigten der EUREF-Gruppe (Management sowie Fach- und Führungskräften) an alle Personen und Unternehmen, mit denen sie am EUREF-Campus täglich zusammenarbeiten, ihr Handeln nach den folgenden Grundsätzen auszurichten:

- Wir wirtschaften nachhaltig und verantwortungsvoll.
- Wir halten uns an Gesetze und Richtlinien.
- Wir pflegen einen fairen, wertschätzenden und respektvollen Umgang untereinander sowie gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern und Dienstleistern.
- Wir respektieren Unterschiede in der Herkunft, der Kultur und in den Denkmustern unserer Beschäftigten, Kunden, Geschäftspartner und Dienstleister und wir fördern eine diverse Zusammenarbeit und einen entsprechenden Austausch, weil es uns dabei hilft, noch besser in dem zu werden, was wir tun.
- Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst.
- Wir schützen unsere Umwelt.

Dieser Kodex ist der Maßstab, an dem wir uns und unser Handeln zu jeder Zeit messen lassen wollen.

Dies vorangestellt, wurden die folgenden **Selbstverpflichtungen** entwickelt, die ab sofort auch zur Grundlage jedes Arbeitsverhältnisses gemacht werden:



Nachhaltiges und verantwortungsvolles Wirtschaften

Wir arbeiten für Kunden, die unsere Vision und Werte teilen. Gemeinsam mit ihnen etablieren wir durch ein zugewandtes, transparentes und verbindliches Miteinander eine verlässliche und **stabile Kundenbeziehung**.

Wir arbeiten mit einem **Netzwerk verlässlicher Partner und Dienstleister** zusammen, mit denen wir in einem fortlaufenden Dialog zu unseren wechselseitigen Bedürfnissen und Erwartungen und damit auch zur steten Weiterentwicklung unserer gemeinsamen Angebote an unsere Kunden stehen. Unser Miteinander ist geprägt durch Zuverlässigkeit, Professionalität und einen offenen und ehrlichen Umgang miteinander.

Wir verfolgen ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhalten ausschließlich mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen.

Intern fördern wir eine gute, reibungslose und ergebnisorientierte **Zusammenarbeit aller Unternehmensbereiche** durch regelmäßige, rechtzeitige und umfassende Kommunikationsformate zu den maßgeblichen Geschäftsprozessen.

Wir sind uns der Verantwortung für unsere Standorte bewusst, profitieren von diesen und stehen für einen engen **Dialog mit den maßgeblichen Akteuren und Netzwerken in Berlin und Düsseldorf**, im Bestreben, in unserem Tun auch immer etwas für den Erfolg der dortigen Wirtschafts- und Wissenschaftsstandorte zu leisten.

Wir pflegen einen schonenden Umgang mit den uns für unsere Tätigkeit im Unternehmen zur Verfügung stehenden **Ressourcen**, insbesondere mit den Menschen, der Arbeitszeit, mit Material und Energie.

Wir behandeln Firmeneigentum stets pfleglich und sehen davon ab, es auch für private Zwecke zu nutzen, es sei denn, es wurde zuvor ausdrücklich anderes vereinbart. In diesem Fall werden wir bei der Nutzung schonenden Gebrauch machen.



Gesetze & Richtlinien

Wir halten uns an Gesetze, Verordnungen und Richtlinien, insbesondere

- Verbote und Vorschriften betreffend **Korruption, Bestechung, Betrug und Erpressung**; Geschenke und Einladungen sind grundsätzlich angemessen, d.h.:
 - a) Die Annahme und Gewährung von größeren Geldgeschenken oder sonstigen finanziellen Vorteilen von Dritten oder an Dritte ist nicht gestattet. Sozialadäquate Zuwendungen im Wert von bis zu 25 € sind hiervon ausgenommen.
 - b) Angebote von Vorteilen mit einem Wert von über 25 € werden dem Compliance-Officer gemeldet. Ein zugesendetes Geschenk wird samt etwaigem Anschreiben dem Compliance-Officer übergeben. Der Compliance-Officer entscheidet über das weitere Vorgehen.
- Regelungen zu **Datenschutz** und **Vertraulichkeit**
- **Diskriminierungsverbote** des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)
- geltende Arbeits- und Arbeitsschutzgesetze
- gültige Sicherheitsstandards
- einschlägige Hygienerichtlinien
- Gebot einer sorgfältigen Überprüfung unserer Lieferketten auf die Einhaltung unserer Qualitäts- und Compliance-Richtlinien

Auf die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien wurden wir gesondert verpflichtet und geschult und können uns in Zweifelsfragen jederzeit an die **Compliance-Beauftragte** der Unternehmensgruppe wenden. An die Compliance-Beauftragte können vertraulich auch jederzeit Hinweise zu erkannten Rechts- oder Compliance-Verstößen oder zu solchen Verdachtsfällen gemeldet werden. Dies ist persönlich, telefonisch oder auch unter compliance@euref.de möglich (**Hinweisgeber-System**).

Das Verfahren ist intern im Intranet und extern auf der Website bekannt gemacht.



Dienstliche bzw. geschäftliche Beziehungen werden nicht zur Erlangung von privaten Vorteilen eingesetzt (Interessenkonflikt). Interessenkonflikte aller Art sind zu vermeiden. Im Falle der möglichen Entstehung eines Interessenkonflikts wird der direkte Vorgesetzte hierüber informiert.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Wir bekennen uns zur Einhaltung der Datenschutzgesetze und zur Wahrung der Vertraulichkeit. Hierauf wurden wir gesondert verpflichtet und werden regelmäßig geschult. In Zweifelsfragen können wir uns unter Wahrung der Vertraulichkeit jederzeit an die folgenden Ansprechpersonen (**das Datenschutzteam**) wenden:

- die internen Datenschutzkoordinatoren der Unternehmensgruppe
- die Justitiarin der Unternehmensgruppe
- den externen Datenschutzbeauftragten.

Unsere Kolleginnen und Kollegen sind unser höchstes Gut

Wir schätzen uns wechselseitig für den durch jede/n von uns an unterschiedlichen Stellen im Unternehmen jeweils geleisteten Beitrag zum Wohle des EUREF-Campus.

Wir versprechen einander ein gutes und faires Miteinander und behandeln uns wechselseitig mit **Respekt** und **Wertschätzung**.

Wir respektieren die Belange aller Kollegen und unterstützen uns wechselseitig dabei, Familie, Privates und Beruf miteinander zu vereinbaren.

Kommunikation

Wir kommunizieren grundsätzlich direkt, klar, verbindlich in der Sache und sachlich in der Form.

Kommunikation erfolgt über das persönliche Gespräch (u.a. Jour Fixes, Feedbackgespräche, Projektgespräche) sowie in Schrift- und digitaler Form.



Chancengerechtigkeit

Wir schätzen Vielfalt und ermöglichen Inklusion.

Niemand wird aus Gründen seiner Herkunft, Religion, Hautfarbe, seines Geschlechts, Alters sowie seiner sexuellen Identität oder wegen einer Behinderung in seinem beruflichen Fortkommen benachteiligt. Jede Form von Intoleranz, Rassismus, Unterdrückung oder Missachtung von Menschenrechten wird strikt abgelehnt. Unsere Beschäftigten werden nach dem Prinzip „Gleiches Gehalt für gleiche Tätigkeit“ entlohnt (Prinzip der Entgeltgleichheit). Eine Differenzierung nach dem Geschlecht findet nicht statt.

Belästigungen am Arbeitsplatz

Wir dulden keine Belästigungen am Arbeitsplatz.

Eine Belästigung ist eine Benachteiligung, wenn unerwünschte Verhaltensweisen bezwecken oder bewirken, dass die Würde der betreffenden Person verletzt und ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird. Darunter verstehen wir auch sog. Bossing und Mobbing. Mobbinghandlungen können unter anderem auch unsachliche Kritik, unberechtigte Schuldzuweisungen, Verbreitung von Gerüchten, willkürliche Beschneidung von Zuständigkeiten und Demütigung vor Dritten (z.B. Kunden) sein.

Eine sexuelle Belästigung ist eine Benachteiligung, wenn ein unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten, wozu auch unerwünschte sexuelle Handlungen und Aufforderungen zu diesen, sexuell bestimmte körperliche Berührungen, Bemerkungen sexuellen Inhalts sowie unerwünschtes Zeigen und sichtbares Anbringen von pornographischen Darstellungen gehören, bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird, insbesondere wenn ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.



Wir können uns in Zweifelsfragen oder auch mit konkreten Hinweisen zu Verstößen unter Wahrung der Vertraulichkeit jederzeit an die Compliance-Beauftragte wenden.

Soziale Verantwortung

Wir unterstützen unsere Beschäftigten finanziell in bestimmten Bereichen der **Lebenshaltung** (u.a. mit Mobilitäts- und Verpflegungszuschüssen).

Wir unterstützen bei der Berufswahl und auch bei der beruflichen Umorientierung und bieten neben ausbildungsbegleitenden Praktika auch laufend freiwillige „In-Sights“ und Hospitationen an.

Wir bilden aus.

Wir ermöglichen **Inklusion**.

Wir bevorzugen Dienstleister und arbeiten ausschließlich mit Geschäftspartnern zusammen, die ihrerseits nachweislich soziale Verantwortung übernehmen.

Schutz der Umwelt

Unsere Standorte in Berlin und Düsseldorf erfüllen die CO²-Klimaziele der Bundesregierung für das Jahr 2045 schon jetzt - der Berliner Campus bereits seit 2014.

Mit einer innovativen Gemeinschaft aus Wirtschaft und Wissenschaft, einer klimaneutralen Energieversorgung, dem intelligenten Energienetz, den energieeffizienten Gebäuden, der Erprobungsplattform für die Mobilität der Zukunft und den zahlreichen Forschungsprojekten wird hier tagtäglich bewiesen, dass die Energiewende machbar und finanzierbar ist.



Über Veranstaltungen zu den Themen Klimaschutz und Nachhaltigkeit, geführte Campustouren und Unternehmensbesuche sowie informative Projekte wie die EUREF-Energiewerkstatt baut unser Stadtquartier seine Funktion als Forum und Informationshub stets weiter aus.

Umweltschutz ist Teil unserer „**DNA**“.

Unsere Kunden, Geschäftspartner und Dienstleister teilen unsere Vision. Gemeinsam mit ihnen gelingt es uns, durch entsprechend gestaltete Veranstaltungsformate und Angebote auch hohe Ansprüche an nachhaltige Lösungen zu erfüllen.

Im Bereich Nachhaltigkeit übernehmen wir als EUREF in der Veranstaltungsbranche schon jetzt eine führende Rolle.

Umsetzung

Die Bedeutung und Umsetzung dieses Kodex werden wir regelmäßig reflektieren.

Bei Bedarf wird gezielt qualifizierte Hilfestellung geboten.

Berlin, im August 2025

Der Vorstand



Sarah-Maria Ameler



Kevin Hauert



Reinhard Müller



Karin Teichmann